

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПОЛЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ШКОЛА С. КОСОЙ БРОД"

Рассмотрено на педагогическом совете
Протокол № 6 от 25.03.2022 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ ПГО

"Школа с. Косой Брод"

Н.А. Скутин

Приказ № 432 от "25" 03 2022 г.

**Программа антирисковых мер по преодолению несформированности
внутришкольной системы повышения квалификации в МБОУ ПГО "Школа с. Косой Брод"**

г. Полевской
2022

Цель Программы	Создание к 2023 году результативной внутришкольной системы повышения квалификации педагогических кадров и прогрессивного профессионального взаимодействия педагогического коллектива
Задачи Программы	<p>Внедрение системы наставничества</p> <p>Планирование курсов повышения квалификации для учителей на основе выявленных профессиональных затруднений</p> <p>Создание системы сопровождения педагогов после прохождения курсов повышения квалификации</p> <p>Аттестация педагогов на квалификационную категорию</p> <p>Повышение качества профессионального взаимодействия педагогического коллектива</p>
Целевые индикаторы и показатели Программы	<p>Доля учителей, вовлеченных в систему наставничества, не менее 30%</p> <p>Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующих их профессиональным потребностям, 50%</p> <p>Доля учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов, 100%</p> <p>Количество мероприятий, направленных на повышение качества профессионального взаимодействия: - организация мастер-классов 3 - взаимопосещения уроков 3 - тимбилдинг 2</p> <p>Доля педагогов, для которых разработан и реализуется ИППР, 100%</p> <p>Доля педагогов, применяющих самоанализ, 100%</p> <p>Доля педагогов, имеющих 1 квалификационную категорию, 50%</p>

	<p>Количество разработанных документов, 4</p> <ul style="list-style-type: none"> – форма индивидуальной программы профессионального роста – форма ежегодного самоанализа – карта анализа посещения уроков – форма обратной связи между педагогами по итогам мероприятий
<p>Меры/мероприятия по достижению цели</p>	<p>Формирование 2 пар «наставник –наставляемый» по выявленным затруднениям у педагогических работников с составлением технического задания</p>
	<p>Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства разного уровня</p>
	<p>Проведение собеседований по планированию курсов повышения квалификации для учителей на основе выявленных профессиональных затруднений, организация повышения квалификации по заявленному плану, организация сопровождения педагогов после прохождения обучения на курсах повышения квалификации с получением обратной связи.</p>
	<p>Внедрение индивидуальных программ профессионального роста педагогов</p>
	<p>Внедрение в практику педагогической деятельности самоанализа по итогам учебного года с составлением перспективного плана деятельности</p>
	<p>Аттестация педагогов на первую квалификационную категорию</p>
	<p>Мероприятия, направленные на сплочение педагогического коллектива:</p> <ul style="list-style-type: none"> – круглый стол с элементами тренинга "Мы разные, но мы - вместе!" – выездной тимбилдинг

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Сформировано 2 пары "Наставник-наставляемый", выдано 2 технических задания
	Представление опыта педагогами из сформированных пар на открытых мероприятиях школы (2), города (2), области (1) (включая очное и дистанционное участие)
	Проведено 15 индивидуальных собеседований по планированию курсов повышения квалификации
	Участие 50% педагогов в курсах повышения квалификации
	100% педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, получают помощь в сопровождении (помощь в проведении мастер - класса, организация взаимопосещения и получения обратной связи)
	Для 100% педагогов разработаны индивидуальные программы профессионального роста
	Внедрение 100% педагогов в практику работы самоанализа по итогам учебного года
	Разработана карта анализа современного урока
	Прохождение 2 педагогами аттестации на первую квалификационную категорию
	Проведено 2 мероприятия, направленных на сплочение педагогического коллектива: <ul style="list-style-type: none"> – круглый стол с элементами тренинга "Мы разные, но мы - вместе!" – выездной тимбилдинг
	Исполнители программы

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по преодолению несформированности
внутришкольной системы повышения квалификации**

№ п/п	Задача мероприятия	Название мероприятия	Конкретный срок реализации с датой	Ответственные за мероприятие	Участники мероприятия
1	Внедрение результативной системы наставничества	Формирование пар «наставник – наставляемый» по выявленным затруднениям у педагогических работников	16.05.2022	Ясевич Т.Г., зам. по УВР Захарова Н.М., учитель	Педагоги, входящие в профессию, педагогистажисты, педагоги, испытывающие затруднения
		Составление технического задания для сформированных пар	23.05.2022	Ясевич Т.Г., зам. по УВР Захарова Н.М., учитель	
		Участие в конкурсах профессионального мастерства - Школьный уровень Городской уровень Региональный уровень	Сентябрь - декабрь 2022	Ясевич Т.Г., зам. по УВР Захарова Н.М., учитель	
2	Организация курсов повышения квалификации для учителей на основе выявленных профессиональных затруднений	Проведение собеседований с целью оказания адресной помощи	01.06-11.06 2022	Ясевич Т.Г., зам. по УВР	Педагогический коллектив
		Разработка формы индивидуальной программы профессионального роста Внедрение ИППР в деятельность педагогических работников	30.04.2022 01.06-11.06 2022	Коневских А.В., учитель Учителя-предметники	
		Организация прохождения педагогами курсов повышения квалификации	Апрель - декабрь 2022	Ясевич Т.Г., зам. по УВР	
		Разработка формы ежегодного самоанализа Внедрение в практику педагогической деятельности	30.04.2022 18.06.2022	Ярош С.В., учитель Учителя-предметники	
3	Создание системы сопровождения педагогов после прохождения курсов повышения	Разработка карт анализа посещения уроков	01.04.2022	Волкова Е.В., учитель	Педагогический коллектив, родители
		Организация взаимопосещения уроков 1 уровень (подготовительный этап) 2 уровень (в рамках Дня открытых дверей)	04.04.2022- 30.04.2022 В соответствии	Ясевич Т.Г., зам. по УВР Волкова Е.В., учитель	

	квалификации	3 уровень (посещение мастер-классов по итогам КПК)	с Положением о Дне открытых дверей По факту прохождения КПК		
4	Аттестация педагогов на квалификационную категорию	Аттестация педагогов на первую квалификационную категорию	апрель 2023	Ясевич Т.Г., зам. по УВР	по заявлениям педагогов
5	Повышение качества профессионального взаимодействия педагогического коллектива	Разработка формы обратной связи между педагогами по итогам мероприятий	01.04.2022	Волкова Е.В., учитель	Педагогический коллектив
		Тимбилдинг	01.04.2022 03.11.2022	Карфидова Е.В., педагог-психолог	